

Integrering / Rekruttering til sangkor



Dagens situasjon.

I de senere år har innvandringen til Norge økt betydelig, særlig når det gjelder flykninger fra Ukraina. I denne forbindelse har den enkelte kommune et ansvar for å ta godt imot og integrere våre nye landsmenn. Dette innebærer blant annet å finne passende, relevante gode tilbud og aktiviteter til de nyankomne.

Sosialisering og integrering.

Ett av flere relevante tilbud er deltakelse i kormiljø, der nyankomne kan få gode muligheter for sosialisering, fellesskapsfølelse, språktrening, kulturforståelse og kulturopplevelser, samt adspredelse fra tidligere tunge, triste og kanskje ubehagelige opplevelser.

Korsang er en fin sosial aktivitet. For flykninger og andre som kommer til landet vårt vil deltakelse i kor være et meget godt alternativ og en flott møteplass for integrering. Her er det muligheter for å praktisere det norske språk og samtidig bli en del av et kormiljø og på den måten oppleve norsk kultur gjennom sang og musikk. Dette vil bidra til økt forståelse og respekt for hverandre i lokalsamfunnet.

Samarbeid om integrering mellom sangkor på den ene siden og kommunen ved kulturetat og musikkråd, institusjoner, organisasjoner og næringsliv på den andre siden, vil være en vellykket vinn-vinn situasjon for alle parter.

Samarbeid.

For få dette til å fungere i praksis, er det viktig å ha en kontaktperson i det enkelte sangkor, gjerne en rekrutteringsansvarlig. I kommunenes kulturetat/musikkråd/frivilligsentral bør det også være en ansvarlig som følger opp integreringsarbeidet. Det samme vil også være aktuelt for de bedriftene dette kan være relevant for.

Informasjon/markedsføring.

Dette utarbeides i samarbeid mellom sangkor versus kommune, organisasjoner, næringsliv og kan bestå av annonse- og presentasjonsmateriell rettet mot de nyankomne til Norge. Denne informasjon skal primært fokusere på tilbud om oppstartkurs, presentasjon av kormiljøet i kommunen eller invitasjon til et sangkor.

Kunngjøring i forbindelse med rekruttering av (nye) innvandrere bør for eksempel skje ved annonsering i lokalpressen, Facebook/sosiale medier, mot andre medlemsorganisasjoner i kommunen og ved besøk og deltagelse ved den kommunale språkopplæringen.

Oppstart integrering.

For at våre innvandrere skal få god kontakt med korene i kommunen, kan samtlige kor inviteres til et felles informasjonsmøte. Her kan de invitere (potensielle korsangere) vurdere relevant sangkor.

Det kan avholdes miniseminar, eller alternativt, at de potensielle korsangere kan inviteres til relevant(e) kors sangøvelse.

Sluttkommentarer

Det kan være krevende å få våre nye landsmenn til å komme til slike arrangementer. Dette kan skyldes at det rent praktisk kan være vanskelig for dem å komme seg dit de skal, at de føler utrygghet i forhold til sosial omgang - og ikke minst - språkproblemer. Erfaring har vist at dersom det sørges for transport og i tillegg engasjeres en tolk (gjerne en musikkonsulent som har bakgrunn som tolk), vil dette bidra vesentlig til at integreringsprosessen blir vellykket.

Det er viktig å påpeke at kordeltakelse skal være et lavterskeltilbud. Den enkelte deltaker må ikke føle «frykt» for å oppsøke et etablert sangkor. Det er derfor viktig å understreke at deltakelse i et av våre sangkor er todelt: Å integrere våre nye medborgere i lokalsamfunnet og å rekruttere nye sangere.

Det å oppleve mestring og prestasjon er viktig, både for den enkelte, men også for fellesskapet i musikklivet. Man skal bli respektert for den man er. Alle har vi felles mål: Å redusere og å fjerne avstand mellom mennesker, hindre forskjellsbehandling, diskriminering, rasisme, og fremme respekt og likebehandling. Her gjelder det: VI for ALLE!

Klikk på denne lenken for å se dokument som beskriver gjennomføringen av en rekrutteringskonsert i Eidsvoll kommune: https://finndittkor.no/wp-content/uploads/2024/04/Integrering-og-rekruttering-Eidsvoll-kommune_.pdf

