

# Sjekkliste og råd for faddere (mentorer) for nye sangere.

Hovedoppgaven til fadder er å få de nye sangerne til å finne seg fort til rette i koret. Fadderen skal hjelpe den nyankomne til å bli kjent med koret og få ham/henne til å føle seg trygg og velkommen. Det betyr at du som fadder har et ekstra ansvar for å inkludere den nye sangeren den første tiden, og være tilgjengelig for å svare på spørsmål og informere om hva som rører seg i koret. Her er en liten sjekkliste til hjelp.

- ✓ Utnevnt gjerne en fadder fra den stemmegruppen ny sanger skal synge i.
- ✓ Sørg for at den nye sangeren blir ordentlig presentert og applaudert som nyankommet
- ✓ Plasser ham/henne sentralt i stemmegruppa der hun/han kan få støtte og hjelp fra nabosangerne i egen stemme, gjerne ved siden av fadderen
- ✓ Sørg for tilgang til korets nettsider og eventuelle andre elektroniske hjelpemidler som koret benytter seg av
- ✓ Informer alltid på forhånd om hvilke sanger som skal synges på aktuelle øvelser og sørg for at noter er på plass i den form som koret benytter
- ✓ Hvis korets systemer er digitalisert skal ny sanger få opplæring i systemene som benyttes så snart som overhode mulig. Sørg for kunnskap om hvilke hjelpemidler (PC, nettbrett, telefon...) vedkommende benytter seg av. Hvis koret har støtteordninger for utstyr så sørg for å få dette fort på plass.
- ✓ Opplæringen kan for eksempel omfatte innføring i bruk av hjemmeside/facebookside, tildeling av passord, hvor vi finner øvingsplaner, noter og systemer for stemmeøvinger. Her varierer systemer og metoder fra kor til kor, men sørg for at den nyankomne får innblikk i det som brukes
- ✓ Sørg for å dempe sjokket der «alle andre ser ut som de kan alt». Si fra om at alle sliter med å lære nytt stoff. Snakk gjerne med dirigenten om å ta fram et (enklere) musikkstykke som alle må starte på fra begynnelsen
- ✓ Ta en prat om hvem som har hvilke funksjoner i koret
- ✓ Ikke la en ny sanger stå alene i pausene! Sørg gjerne for å vite litt om den nyankomnes bakgrunn og bruk det som samtalestart med andre
- ✓ Informer om hva koret har å glede seg til framover (konserter, turer, samlinger, pubkvelder og det som koret ellers måtte ha på planen)
- ✓ Ta en prat etter ca tre måneder for å sjekke at vedkommende trives i koret – sjekk eventuelt hva som kan tilrettelegges for å øke trivselen